



Områdeudvalg Socialområdet Voksen

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Skovstjernens fælleshus

Dato: Mandag den 2. juni 2025

Start kl.: 12:30

Slut kl.: 15:30

Medlemmer: Marie-Louise Eskerod Ifversen

Henrik Fuglsang

Mia van de Sande

Naja Thetmark

Nikolaj Stefansen

Pia Christensen

Berit Juul Lauritsen

Vakant (DS)

Stine Pedersen

Mads Kilden

Fraværende: Naja Thetmark

Pia Christensen

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Godkendelse af dagsorden	1
2.	Godkendelse af referat fra sidste møde.....	2
3.	Orientering om arbejdet med Sundhedsreformen	3
4.	Seneste budgetopfølgning fra VPU og Regnskab 2024.....	4
5.	Ny Ressourcetildelingsmodel for botilbud og bofællesskaber på Socialområdet	6
6.	Status på udviklingsprocessen	8
7.	Overgang til 1-3-10 modellen for kontakt under sygefravær	9
8.	Styrket fremmøde på Socialområdet.....	11
9.	Arbejdsulykker.....	13
10.	Genbesøg af psykologisk tryghed.....	14
11.	Drøftelse af fælles arbejdsmiljørapport	15
12.	Temadag for Områdeudvalget flyttes til efteråret.....	17
13.	Retningslinje for medarbejderkost på Socialområdet	18
14.	Dialogmøde med Voksen- og plejeudvalget.....	19
15.	Årshjul.....	20
16.	Orientering fra ledelsen.....	21
17.	Orientering fra medarbejder.....	22
18.	Nyt fra Hovedudvalget.....	23
19.	Information og kommunikation	24
20.	Evaluerings af mødet.....	25
	Bilagsoversigt.....	26

1. Godkendelse af dagsorden

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Godkendt.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra den 7. marts 2025.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Referatet er godkendt.

3. Orientering om arbejdet med Sundhedsreformen

00.18.00.P20

25/678

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

I november 2024 indgik Regeringen, Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre aftale om en ny Sundhedsreform. Formålet med Sundhedsreformen er at skabe et stærkt og balanceret sundhedsvæsen, der er tættere på borgerne.

På mødet vil konsulent på Sundheds- og Omsorgsområdet, Kristine Sloth Hansen, orientere om hovedelementerne i Sundhedsreformen, og hvordan der arbejdes med reformen i Norddjurs Kommune.

Indstilling

Formanden indstiller, at orientering om Sundhedsreformen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Orientering om arbejdet med Sundhedsreformen

50107/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Orienteringen blev taget til efterretning og slides fra oplægget er vedlagt som bilag.

4. Seneste budgetopfølgning fra VPU og Regnskab 2024

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Regnskab 2024 og Overførsler fra 2024.

Kommunalbestyrelsen behandlede på deres møde den 22. april 2025 sagen om driftsoverførsler fra 2024. Sagen kan læses her: [3-regnskab-2024-driftsoverforsler-fra-2024-til-2025pdf](#) og bilag kan læses her: [Overførsler fra 2024 til 2025 pr. 11-03-2025.xlsx](#)

På samme møde blev regnskab 2024 behandlet. Sagen kan læses her: [1-arsregnskab-2024-norddjurs-kommunepdf](#)

Socialchefen orienterer på mødet om beslutninger.

Budgetopfølgning 2025.

Den første af 4 årlige budgetopfølgninger har været behandlet i voksen- og plejeudvalget den 28. april 2025. Sagen kan læses her: [3-budgetopfolgning-pa-voksen-og-plejeudvalgets-omrade-pr-ultimo-marts-2025pdf](#) og bilag kan læses her: [31-bilag-til-budgetopfolgningen-pr-ultimo-marts-2025pdf](#)

Socialchefen giver en orientering på mødet.

Budget 2026.

Kommunalbestyrelsen behandlede på møde den 15. maj 2025 ”Fastsættelse af effektiviseringsprocent/ omprioriteringsbidrag i de kommende budgetår”. Punktet og høringssvar kan ses her: [3-fastsaettelse-af-effektiviseringsprocent-i-de-kommende-budgetarpdf](#)

Voksen- og plejeudvalget havde på sit møde den 20. maj sin årlige budgetdrøftelse: [4-vpu-fagudvalgets-budgetdroftelsepdf-38413](#)

Indstilling

Formanden indstiller, at sagen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Områdeudvalget drøftede sagen og orienteringen blev taget til efterretning.

5. Ny Ressourcetildelingsmodel for botilbud og bofællesskaber på Socialområdet

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

På den baggrund gennemførte BDO i 2023/2024 en styringsanalyse på Socialområdet. Formålet med denne analyse var at give konkrete anbefalinger og redskaber til den fremtidige økonomistyring på Socialområdet. På sit møde den 20. august 2024 godkendte Kommunalbestyrelsen, ”at der arbejdes videre med at udarbejde en ny budgetmodel på Socialområdet i henhold til anbefalingerne fra styringsanalysen”.

Forslag til ny ressourcefordelingsmodel for botilbud og bofællesskaber på Socialområdet sendes i høring.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget udarbejder et høringssvar.

Bilag:

- 1 Åben Takstmodel for Norddjurs Kommunes Botilbud og Bofællesskaber på Socialområdet 52768/25
- 2 Åben Punkt_1_Ny Ressourcetildelingsmodel fo_22-05-2025 15-18-38. 52767/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Områdeudvalget finder det positivt at forslaget til ny Ressourcetildelingsmodel skaber tydelighed og gennemsigtighed omkring fordelingen af ressourcer.

Områdeudvalget er opmærksomme på, at implementeringen af den nye Ressourcetildelingsmodel kræver samarbejde, ledelse tæt på og et styrket dokumentationsfokus i forhold til borgerrettet dokumentation, samt en opmærksomhed på øgede ressourcer til opfølgning i egne tilbud. Der er en god sammenhæng til de allerede igangsatte processer med implementering af VUM 2.0 og SMART Mål.

Områdeudvalget finder det positivt, at der sættes fokus på kerneopgaven og borgers behov for støtte og forandring i denne støtte. Det sætter fokus på faglighed i opgaveløsningen og behovet samstemt faglighed i arbejdet med borgerne.

6. Status på udviklingsprocessen

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Områdeudvalget har aftalt at følge udviklingsprocessen på Socialområdet. På mødet giver socialchefen en status på udviklingsprocessen. På den baggrund ønskes en dialog.

Status på udviklingsprocessen fra april mødet på VPU, er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at der er en dialog om udviklingsprocessen.

Bilag:

1 Åben 10.1. Status på udviklingsproces på Socialområdet pr. april 2025.

50093/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Orienteringen blev taget til efterretning.

Områdeudvalget finder det vigtigt, at der i hele organisationen fastholdes fokus på, at de konkrete opgaver som implementeres, bliver til virkelighed og at det er en implementering som skabes sammen.

7. Overgang til 1-3-10 modellen for kontakt under sygefravær

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune er overgået til 1-3-10 modellen for dialog under sygefravær pr. 01.05.2025.

Beslutningen om at overgå til 1-3-10-modellen er truffet i Hovedudvalget i samarbejde med Direktionen, som led i et HU-forankret projekt, der har styrket den strategiske sygefravær-sindsats i Norddjurs Kommune.

Ændringen er et led i stadig større opmærksomhed i Norddjurs Kommune på at øge fremmødet og nedbringe sygefraværet. Fokusområdet er vigtigt, da vi gennem arbejdet med sygefravær kan øge trivslen, nedbringe omkostningerne og forbedre service til borgerne.

Der er lavet nye retningslinjer og general information om 1-3-10 modellen, der kan læses mere her: [Nyhed - Norddjurs](#). Her findes også en plakat som kan anvendes til at kommunikere.

Der er en video hvor der fortælles om ændringen, videoen kan ses her [video](#), videoen er tilgængelig for alle på intranettet.

På mødet ønskes en drøftelse af implementeringen af 1-3-10 modellen.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at implementeringen af 1-3-10 modellen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Orienteringen blev taget efterretning.

Områdeudvalget opfordrer til, at 1-3-10 modellen gives følgeskab af både medarbejder og ledelse på de enkelte arbejdspladser, med fokus på vigtighed af den lokale dialog om styrket

fremmøde, samt at der er fokus på en styrket fremmedkultur på de enkelte arbejdspladser. Det omfatter at få sat sygefravær og styrket fremmøde på p-møder og LMU.

8. Styrket fremmøde på Socialområdet

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Herudover er der vedlagt materiale fra Hovedudvalget, som består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for Områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune for i 1. kvartal 2025 udgjorde 8,1 %. Til sammenligning udgjorde sygefraværet 7,4 % i samme periode 2024. Således har der været en stigning på 0,7 %. Det er både det korte og det lange sygefravær, som er steget.

Når vi ser på 1. kvartal 2025 sammenholdt med 1. kvartal 2024, er sygefraværet højere på enhederne: Børne – og Familieområdet, Skole og dagtilbudsområdet, Administration og udvikling, Sundhed og træning, Hjemmeplejen og Plejecentre Norddjurs. Sygefraværet er for perioden lavere i 2025 i Visitation og hjælpemidler samt Socialområdet.

Inden for Socialområdet er sygefraværet 8,7 % i første kvartal 2025 sammenholdt med 9,3 % i 1. kvartal 2024.

- Sygefraværet er højere hos Administration og stab, Myndighed Voksen, Område Ørum samt

Socialpsykiatri og §97

- Sygefraværet er lavere på Område Grenaa og Område Ørsted, Auning, Allingåbro.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget har en dialog om sygefraværet og arbejdet med styrket fremmøde.

Bilag:

- 1 Åben Udtræk af sygefravær på Socialområdet.

50492/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Områdeudvalget havde en dialog om sygefraværet og arbejdet med styrket fremmøde.

9. Arbejdsulykker

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer Hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler Områdeudvalget på Socialområdet, de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes bilag vedr. arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal 2025. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der på Socialområdet registreret 13 ulykker i 1. kvartal 2025, mod 9 ulykker i samme periode i 2024.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget har en dialog om arbejdsulykkestatistikken.

Bilag:

1 Åben 4.1. Arbejdsulykker 1-kvartal-2025.

50539/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Områdeudvalget havde en dialog om arbejdsulykkestatistikken.

Områdeudvalget har fokus på hændelsesskemaer og arbejdet i de lokale arbejdsmiljøgrupper.

10. Genbesøg af psykologisk tryghed

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Der blev den 23. september 2024, afholdt temadag med OMU, de lokale AMR og de lokale ledelser, med temaet er Psykologiske tryghed og forandringer.

Det er siden aftalt, at Områdeudvalget har et vedvarende fokus på at fastholde arbejdet med psykologisk tryghed på Socialområdet.

På mødet ønskes en drøftelse af status på arbejdet med implementering af psykologisk tryghed og hvordan dette arbejde kan understøttes yderligere.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget har en drøftelse af status på arbejdet med implementering af psykologisk tryghed og hvordan dette arbejde kan understøttes yderligere.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Områdeudvalget havde en drøftelse af status på implementeringen af psykologisk tryghed.

Områdeudvalget har opmærksomhed på, at der er et forskelligt fokus på arbejdet med psykologisk tryghed. Implementeringen kræver et vedholdende fokus i TRIO og brugen af OLFA-modellen, samt dialog om kerneopgaven, som redskaber i at etablere stærke arbejdsfællesskaber.

Det er en proces, som er i gang.

11. Drøftelse af fælles arbejdsmiljørapport

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

I første kvartal er det som sædvanligt lokaludvalgene, der skal sende arbejdsmiljørapporter til Områdeudvalgene. Områdeudvalgene behandler rapporterne på mødet i 2. kvartal og sender herefter område-rapport til Hovedudvalget.

Tidsrammen er følgende:

2. Kvartal:

- OMU arbejdsgruppe, udarbejder forslag til rapport til Hovedudvalget. Arbejdsgruppen skal være færdig ultimo maj 2025.
- På Områdeudvalget d. 2. juni 2025, godkender Områdeudvalget arbejdsmiljørapporten til Hovedudvalget.

3. Kvartal:

- Hovedudvalget behandler arbejdsmiljørapporterne i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Arbejdsgruppen er bestående af Stine Pedersen, Nikolaj Stefansen og Henrik Fuglsang. Arbejdsgruppen har udarbejdet et udkast til arbejdsmiljørapporten til Hovedudvalget, som er vedlagt som bilag.

Indstilling

Områdeudvalget drøfter udkastet til arbejdsmiljørapporten og godkender arbejdsmiljørapporten til Hovedudvalget.

Bilag:

1 Åben Hvad er I lykkes med inden for det psykiske arbejdsmiljø.

51584/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Områdeudvalget drøftede arbejdsmiljørapporten og den blev godkendt til Hovedudvalget.

Områdeudvalget finder, at de bagvedliggende rapporter udgør et meget omfangsrigt materiale, som Områdeudvalget finder svært at sammenfatte. Det, at arbejdsmiljørappen spørger ”hvad der er fokus på”, gør det svært at fortolke afdækningen.

12. Temadag for Områdeudvalget flyttes til efteråret

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen bestående af Mads Kilden, Naja Thetmark, Henrik Fuglsang og Marie-Louise Eskerod, har valgt at flyttet temadagen for Områdeudvalget til i efteråret af hensyn til oplægs-holder.

Arbejdsgruppen foreslår, at temadagen for Områdeudvalget til efteråret vil have fokus på:

1. Arbejdet i områdeudvalget – De forskellige roller
2. Hvordan skaber vi værdi som OMU og er katalysator i forhold til at omsætte forandringer og udvikling på arbejdspladsen

Der arbejdes på at finde 2 datoer liggende i forlængelse af de 2 Områdeudvalg, som allerede ligger i efteråret. Der forslås datoerne den 11. november om formiddagen og den 12. december, i forlængelse Områdeudvalget.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at Områdeudvalget godkender nye forslag til dato.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Orienteringen blev taget til efterretning og datoerne godkendt.

13. Retningslinje for medarbejderkost på Socialområdet

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Denne retningslinje beskriver reglerne for personalekost i Norddjurs Kommunes bo- og aktivitetstilbud på Socialområdet. Formålet er at sikre ensretning af personalekost på tværs af området, i overensstemmelse med SKATs retningslinjer.

Retningslinjen beskriver:

1. Medarbejderbetaling for kostordninger i arbejdstiden (ikke pædagogiske måltider)
2. Rammer og kriterier for pædagogiske måltider
3. Kostgodtgørelse til medarbejdere i forbindelse med udflugter o.lign., hvor det ikke er muligt at medbringe mad.

Retningslinjen foreslås at træde i kraft pr. 1. september

Retningslinjen er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter implementeringen af den nye retningslinje.

Bilag:

- 1 Åben Retningslinje medarbejderkost på Socialområdet maj 2025.

50586/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Områdeudvalget drøftede implementeringen af retningslinjen.

14. Dialogmøde med Voksen- og plejeudvalget

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Der afholdes det årlige møde i Voksen- og plejeudvalget.

Dialogmødet mellem Voksen- og plejeudvalget og Områdeudvalget på Socialområdet afholdes den 24. juni 2025 kl. 15:00 – 16:00.

På mødet skal Områdeudvalget drøfte forslag til mulige emner til dialogmødet og drøfte hvem der deltager på dialogmødet.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter og udvælger emner til dialogmødet og aftaler, hvem der deltager på dialogmødet.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Områdeudvalget drøftede emner til dialogmødet og udvalgte følgende emner.

Uddannelse og kompetenceudvikling.

Udviklingsprocessen og de oplevede effekter af tiltag.

Nye borgergrupper – og behov for tilpasning af rammerne – herunder midlertidige tilbud (§107).

Bostøtte og videreudvikling af bostøtteområdet.

15. Årshjul

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Forslag til evt. punkter til årshjulet.

Til orientering har arbejdsgruppen som er bestående af Mads Kilden, Naja Thetmark, Henrik Fuglsang og Marie-Louise Eskerod, valgt at flytte temadagen for Områdeudvalget til efteråret. Der arbejdes på at finde 2 datoer liggende i forlængelse af de 2 Områdeudvalg, som allerede ligger i efteråret.

Det bemærkes, at punktet vedr. fuld tid er flyttet til mødet i september.

Årshjul er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes og orienteringerne tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Årshjul 2025.

51569/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Orienteringen blev taget til efterretning og de to datoforslag godkendt.

16. Orientering fra ledelsen

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Ledelsen informerer om aktuelle emner:

- Ny Psykiatriplan
- Arbejdet med Kurs, Koordinering, Commitment og professionelt aktørskab.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Information om ny psykiatriplan og arbejdet med KKC og Professionelt Aktørskab sendes til OMU pr. mail.

Informationerne blev taget til efterretning.

17. Orientering fra medarbejder

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Medarbejdersiden informerer om aktuelle emner:

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Taget til efterretning.

18. Nyt fra Hovedudvalget

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering fra Hovedudvalgsmødet den 27. maj 2025.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Der blev informeret om aktuelle emner fra Hovedudvalget, emnerne blev taget til efterretning.

19. Information og kommunikation

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Formålet med punktet er, at Områdeudvalget drøfter om der på baggrund af mødet er emner der skal informeres om til resten af organisationen og hvad skal LMU samle op på efter Områdeudvalget.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget afklarer, hvilke emner fra dette møde i Områdeudvalget der skal informeres nærmere ud om.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Områdeudvalget opfordre til lokalt at have en drøftelse om følgende temaer:

Områdeudvalget finder det vigtigt at få videreformidlet implementering af retningslinjerne for kostordning.

Områdeudvalget opfordre til at 1-3-10 modellen implementeres på de enkelte arbejdspladser, med fokus på vigtighed af dialog og at der er fokus på fremmedkultur på de enkelte arbejdspladser.

Områdeudvalget har fokus på, at nogen steder implementeres psykologisk tryghed, andre steder ikke. Implementeringen kræver et vedholdende fokus i TRIO og brugen af OLFA-modellen, samt dialog om kerneopgaven, som redskaber i at etablere stærke arbejdsfællesskaber.

20. Evaluering af mødet

81.38.06.G01

25/3292

Åben sag

Sagsfremstilling

Mødet evalueres.

Indstilling

Formanden indstiller, at mødet evalueres.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 02-06-2025

Mødet blev evalueret som et godt møde.

Bilagsoversigt

3. Orientering om arbejdet med Sundhedsreformen
 1. Orientering om arbejdet med Sundhedsreformen (50107/25)
5. Ny Ressourcetildelingsmodel for botilbud og bofællesskaber på Socialområdet
 1. Takstmodel for Norddjurs Kommunes Botilbud og Bofællesskaber på Socialområdet (52768/25)
 2. Punkt_1_Ny Ressourcetildelingsmodel fo_22-05-2025 15-18-38. (52767/25)
6. Status på udviklingsprocessen
 1. 10.1. Status på udviklingsproces på Socialområdet pr. april 2025. (50093/25)
8. Styrket fremmøde på Socialområdet
 1. Udtræk af sygefravær på Socialområdet. (50492/25)
9. Arbejdsulykker
 1. 4.1. Arbejdsulykker 1-kvartal-2025. (50539/25)
11. Drøftelse af fælles arbejdsmiljørapport
 1. Hvad er I lykkes med inden for det psykiske arbejdsmiljø. (51584/25)
13. Retningslinje for medarbejderkost på Socialområdet
 1. Retningslinje medarbejderkost på Socialområdet maj 2025. (50586/25)
15. Årshjul
 1. Årshjul 2025. (51569/25)

Underskriftsside

Marie-Louise Eskerod Ifversen

Henrik Fuglsang

Mia van de Sande

Naja Thetmark

Nikolaj Stefansen

Pia Christensen

Berit Juul Lauritsen

Vakant (DS)

Stine Pedersen

Mads Kilden